

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ВАДИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
САФОНОВСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
Смоленская область, Сафоновский район, п. Вадина ул. Советская дом 3
тел.: (848142) 7-16-46; 7-16-23 e-mail: wad_55@mail.ru

Принята решением
педагогического совета,
протокол № 6 от 11.05. 2021г.

Утверждена
директором школы
Т.З. Чекулис



Приказ № 192 от 12.05. 2021г.

**Программа антирисковых мер
«Успешный учитель»
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Вадинская средняя общеобразовательная школа»
Сафоновского района Смоленской области
по снижению доли недостаточной предметной и методической
компетентности педагогических работников
на 2021 г.**

п. Вадина

2021 г.

1. Наименование Программы антирисковых мер (в соответствии с «рисковым профилем» ОО)

Программа антирисковых мер «Успешный учитель» муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Вадинская средняя общеобразовательная школа» Сафоновского района Смоленской области по снижению доли недостаточной предметной и методической компетентности педагогических работников.

2. Цель и задачи реализации антирисковой программы «Успешный учитель»

Цель программы: создание к окончанию 2021 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, за счёт повышения предметных и методических компетенций педагогических работников, освоения и внедрения форм, методов и средств обучения.

Задачи:

- 1) Обеспечение условий для курсовой подготовки и переподготовки учителей в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами.
- 2) Обеспечение адресного методического сопровождения учителей школы учителями-наставниками, в том числе представителями школы-партнера для внедрения в практику каждого учителя современных образовательных технологий.
- 3) Организация изучения и внедрения эффективного педагогического опыта школы-партнера и других резильентных школ.
- 4) Создание условий для психологического сопровождения деятельности учителя.
- 5) Обеспечение развития внутренней системы оценки качества образования путем разработки и внедрения эффективного диагностического инструментария качества педагогической деятельности и качества образовательных результатов для принятия эффективных управленческих решений.

3. Целевые показатели

Показатель 1.1. Повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования 16 человек до конца 2021 года.

Показатель 1.2. Рост числа педагогов до 10 человек, постоянно использующих систему развивающих педагогических технологий в урочной и внеурочной деятельности.

Показатель 1.3. Увеличение на 1 человека числа педагогов, аттестованных на квалификационную категорию.

Показатель 1.4. Обобщение и распространение опыта 1 педагога школы через внешкольные методические мероприятия.

4. Методы сбора и обработки информации

Наблюдение, анализ, мониторинг, анкетирование, изучение и анализ документов, самооценка. Итоги сбора и обработки информации оформляются в виде таблиц, графиков, диаграмм, текстовой аналитической справки.

5. Сроки реализации антирисковой программы «Успешный учитель»:

Реализация программы запланирована с 12.05.2021 г. по 31.12. 2021 г.

6. Меры/мероприятия по достижению цели и задач

- проведение диагностик: качества профессиональной деятельности учителя и качества образовательных результатов;
- курсовая подготовка всех педагогических работников и управленческой команды школы на базе ГАУ ДПО СОИРО;
- проведение школой-партнером семинара-практикума по внедрению в практику каждого учителя современных образовательных технологий;
- организация наставничества для 7 педагогов школы с привлечением учителей школы - наставника;
- повышение квалификации педагогов;
- проведение семинаров и тренингов, направленных на развитие психологической культуры педагогов, которые будут способствовать созданию условий для психологического сопровождения деятельности учителя;
- проведение мониторингов реализации проекта в соответствии с федеральной дорожной картой.

7. Конечные результаты реализации антирисковой программы «Успешный учитель»:

- положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях различной направленности;
- рост числа педагогов до 10 человек, использующих систему технологий развивающего обучения в урочной и внеурочной деятельности;
- увеличение количества педагогов, имеющих высшую и первую квалификационную категорию на 1 человека;
- распространение и обобщение опыта 1 педагога школы через участие в научно-методических и научно-практических семинарах, конференциях, публикациях, в том числе в Сети Интернет.

8. Исполнители:

- Администрация МКОУ «Вадинская СОШ»;
- Педагогический коллектив школы;
- Школьный куратор 500+.

9. Приложение. Дорожная карта реализации антирисковой программы «Успешный учитель»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Обеспечение условий для курсовой подготовки и переподготовки учителей в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	Проведение онлайн-диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников «Интенсив Я учитель 3.0	Апрель-май 2021	Заместитель директора по УВР	Учителя начальных классов, учителя-предметники
	Проведение самодиагностики профессиональных дефицитов педагогических работников	До 30 июня 2021 г.	Заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив
	Повышение квалификации педагогических работников	Апрель-ноябрь 2021	Заместитель директора по УВР	Учителя начальных классов, учителя-предметники
Обеспечение адресного методического сопровождения учителей школы учителями-наставниками, в том числе представителями школы-партнера для внедрения в практику каждого учителя современных образовательных технологий	Организация сетевого взаимодействия между МКОУ «Вадинская СОШ» и МБОУ СОШ № 7 г. Сафоново (школой-партнером)	Сентябрь-декабрь 2021	Заместитель директора по УВР школьный куратор 500+	Педагогический коллектив, педагоги школы-партнера
	Разработка локальных актов для организации наставничества	Август 2021	Заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив
	Разработка программ адресного сопровождения	Сентябрь 2021	Школьный куратор 500+	Учитель математики, молодой специалист
	Семинар-практикум по теме «Новые современные технологии или нам есть чему поучиться»	Сентябрь 2021	Заместитель директора по УВР школьный куратор 500+	Педагогический коллектив, педагоги школы-партнера
	Проведение мастер-классов, педагогических мастерских наставниками с целью совершенствования педагогических технологий	сентябрь-декабрь 2021	Заместитель директора по УВР Школьный куратор 500+	Педагогический коллектив

	Организация индивидуальных бесед, консультаций для педагогов	Сентябрь-декабрь 2021	Заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив
	Создание методического банка «Инновационные технологии: опыт, педагогические находки»	Ноябрь 2021	Заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив
	Обобщение педагогического опыта учителя, его педагогического мастерства	1 неделя ноября 2021	Заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив
	Проведение мониторинга промежуточных результатов реализации антирисковой программы	Сентября 2021	Администрация школы, школьный куратор 500+	Педагогический коллектив
	Анализ качества образовательного процесса, итоговые результаты реализации проекта «500+»	Декабрь 2021	Администрация школы, школьный куратор 500+	Педагогический коллектив
Организовать изучение и внедрение эффективного педагогического опыта школы-партнера и других резильентных школ	Организация и проведение совместного педсовета, педагогической мастерской	Сентябрь – октябрь 2021	Заместитель директора по УВР, школьный куратор 500+	Педагогический коллектив, педагоги школы-партнера
Создать условия для психологического сопровождения деятельности учителя	Организация взаимодействия педагогов школы со специалистами «Мобильный эксперт» ГАУ ДПО СОИРО	Май-декабрь 2021	Зам. директора по УВР	Учителя-предметники
Обеспечить развитие внутренней системы оценки качества образования путем разработки и внедрения эффективного	Организация персонального контроля педагогов, имеющих выявленные дефициты предметных и методических компетентностей	Сентябрь-декабрь 2021	Администрация школы	Учителя-предметники
	Разработка контрольно-измерительных материалов с использованием заданий на функциональную	Сентябрь-декабрь 2021	Директор школы	Зам директора по УВР

диагностического инструментария качества педагогической деятельности и качества образовательных результатов для принятия эффективных управленческих решений	грамотность			
	Формирование фонда оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости	Июнь-август 2021	Администрация школы	Учителя-предметники